



N. PRA/76150/2021/CPSAUTO

PESARO, 30/08/2021

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:  
MAESTRE PIE VENERINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02553410412  
DEL REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE

SIGLA PROVINCIA E N. REA: PS-191238

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2020

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 04/08/2021 DATA PROTOCOLLO: 04/08/2021

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MNCGPP67P19A462X-MANCINI GIUSEPPE-STUDIOM

Estremi di firma digitale



N. PRA/76150/2021/CPSAUTO

PESARO, 30/08/2021

VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,70**	04/08/2021 15:50:46

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,70**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,70**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO :  
DOTT.SSA ERSILIA TRUBIANI

Data e ora di protocollo: 04/08/2021 15:50:46

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 30/08/2021 23:05:49

## MAESTRE PIE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in Via Montevecchio n.59 - 61032 FANO (PS)  
Capitale sociale Euro 91.000,00

### Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2020

#### Premessa

Ai sensi dell'art. 9 "Scritture contabili", comma 2, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.", l'impresa sociale deve depositare presso il registro delle imprese il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'articolo 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

In data 9 agosto 2019 è stato pubblicato sulla G.U. il decreto 4 luglio 2019 del MLPS avente ad oggetto l'adozione delle linee guida per la redazione del bilancio degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 e dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. Le disposizioni recate dal predetto decreto si applicano a partire dal primo esercizio successivo a quello in corso alla data della sua pubblicazione e, pertanto, il presente bilancio sociale, è il primo redatto e depositato secondo le nuove linee guida.

I principi richiamati dalle nuove Linee Guida per la corretta redazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- i. rilevanza - non tutte le informazioni devono essere inserite nel bilancio sociale, ma solo quelle rilevanti per la comprensione della situazione, per gli impatti dell'azione o che possono influenzare le decisioni degli stakeholders;
- ii. completezza - gli stakeholders devono essere identificati, affinché possano essere inserite nel bilancio quelle informazioni utili per ciascuna categoria di portatori di interesse;
- iii. trasparenza - è necessario descrivere il procedimento logico per la rilevazione e classificazione dei dati inseriti nel bilancio sociale;
- iv. neutralità - le informazioni devono essere descritte in modo imparziale e completo, senza essere inficiate da valutazioni partigiane;
- v. competenza di periodo - le attività e i risultati sociali devono essersi manifestati nell'anno di riferimento;
- vi. comparabilità - la comparazione dei dati e delle informazioni deve attenere sia al livello temporalesche a quello spaziale;
- vii. chiarezza - l'esposizione dei dati deve essere comprensibile anche ai soggetti non tecnici;
- viii. veridicità e verificabilità - i dati devono dare riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. attendibilità - i dati, sia positivi che negativi, devono essere oggettivi e stimati in modo corretto. Non si devono documentare come certi effetti ancora incerti;
- x. autonomia dalle terze parti - se terze parti sono state incaricate di trattare aspetti del bilancio sociale o di fornire valutazioni, ciò deve avvenire attraverso una totale autonomia di giudizio.

La nuova struttura del bilancio sociale si compone delle seguenti sezioni:

- 1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- 2) Informazioni generali sull'ente
- 3) Struttura, governo e amministrazione
- 4) Persone che operano per l'ente
- 5) Obiettivi e attività
- 6) Situazione economico finanziaria
- 7) Altre informazioni

8) Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

## 1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

### a) Eventuali standard di rendicontazione utilizzati

Il bilancio sociale della Cooperativa Sociale Maestre Pie rappresenta un obiettivo posto dalla legge ma allo stesso tempo vuole essere uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti, e agli enti pubblici, con la volontà di rendere noto a chi si relaziona con essa di quello che è stato l'operato della direzione e quali obiettivi ha raggiunto.

E' stato intrapreso un percorso nella direzione della partecipazione e della trasparenza, perché siamo convinti che per fare sempre meglio si ha bisogno di ricevere stimoli e suggerimenti da chi circonda il nostro ambiente. La bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

### b) Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione

E' il primo bilancio redatto secondo le nuove linee guida

### c) Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

Il presente bilancio di responsabilità sociale è impostato secondo le linee guida e assolve alle sue funzioni di:

- far comprendere il ruolo della cooperativa nella comunicazione interna ed esterna
- dare una visione di trasparenza più precisa possibile della realtà e delle scelte della direzione
- misurare le prestazioni e fidelizzare i portatori di interesse.
- rispondere ad adempimenti previsti dalla normativa vigente

## 2) Informazioni generali sull'ente

### a) Nome dell'ente

MAESTRE PIE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### b) Codice fiscale

02553410412

### c) Partita IVA

02553410412

### d) Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore

Società cooperativa

### e) Indirizzo sede legale

La società ha sede legale in Via Montevicchio n.59 nel Comune di Fano in provincia di Pesaro-Urbino

### f) Altre sedi

Nessuna altra sede

### g) Area territoriale di attività

L'area territoriale di attività, in termini di provenienza dell'utenza, può essere riferita alla provincia di Pesaro e Urbino.

**h) Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)**

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini e di ottenere, tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

- a) Favorire la crescita e lo sviluppo individuale e collettivo, creandone i presupposti e le condizioni socio-sanitarie, educative e psicologiche.
- b) Prevenire manifestazioni di disagio a livello del singolo e della comunità, strutturando interventi finalizzati, integrati e rispondenti alle diverse esigenze di sensibilizzazione, sostegno, cura accoglienza, educazione, assistenza, del contesto operativo di riferimento.
- c) Realizzare iniziative di counseling e psicoterapia, orientamento e formazione per diverse fasce di età e tipologie di utenti.
- d) Attivare e gestire scuole, centri, servizi e comunità dirette alla prima accoglienza, all'educazione, riabilitazione, formazione e inserimento professionale dei minori a rischio e di altre fasce di emarginazione (disabili, tossicodipendenti, ex detenuti o simili).
- e) Attuare servizi integrativi della vita familiare, scolastica, sociale (centri di ascolto per adolescenti, centri psico-pedagogici per il recupero sociale ed iniziative ricreativo-culturali per le diverse fasce di emarginazione, centri e iniziative di integrazione culturale per immigrati, laboratori di educazione al movimento psico-corporeo, creatività e comunicazione globale di sviluppo, sviluppo della comunicazione affettiva e sessuale.
- f) Attuare servizi di dopo-scolastici e/o di recupero, consulenza, assistenza, informazione, orientamento per bambini, ragazzi, insegnanti e genitori.
- g) Servizi di consultazione per la terza età e centri socio-culturali per anziani;
- h) Organizzare centri di valutazione psicodiagnostica e consulenza per l'orientamento scolastico professionale.

La cooperativa si rivolge a chiunque, per motivi diversi, si trovi in difficoltà, nella convinzione che, attraverso il lavoro inteso come mezzo di sussistenza e sviluppo e le attività educative dell'uomo nel suo insieme, sia possibile il superamento dell'emarginazione.

Ciò attraverso l'utilizzo ottimale e la stabile organizzazione delle risorse morali, fisiche e materiali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo partecipano nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della cooperativa. I soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana, con il quale contribuiscono al raggiungimento degli scopi sociali, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 3 della legge 142/2001.

La cooperativa potrà aderire a una o più delle organizzazioni riconosciute di rappresentanza assistenza e tutela, ai suoi organismi periferici provinciali o regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale e alle sue articolazioni di categoria o di settore.

Potrà dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative di carattere mutualistico, cooperativistico e solidaristico - considerata l'attività mutualistica della società, così come definita al comma precedente ed il campo in cui opera (art. 1, c. 1, lett. a) della legge 8 novembre 1991, n. 381), nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa, al solo titolo esemplificativo, potrà svolgere:

- servizi socio-educativi attraverso le seguenti attività:
- gestione di asili nido, sezioni primavera, scuole dell'infanzia, scuole primarie e secondarie, pubbliche, private e paritarie, ludoteche, agrinido, agriludoteche, laboratori per bambini e adolescenti,
- servizi socio-educativi e ricreativi per bambini, adolescenti e giovani,
- realizzazione di servizi per anziani, per soggetti portatori di handicap, soggetti svantaggiati;
- realizzazione di servizi di formazione ed informazione per giovani e adulti secondo il disposto dell'art. 1, c. 1, lett. a della legge 381/91;
- gestione di spazi per bambini, adolescenti e giovani;
- gestione di laboratori sociali;
- gestione per conto proprio o per conto di enti pubblici o privati di centri di vacanza e soggiorno (turismo sociale), attività ludiche e ricreative, anche non residenziali verso minori;
- servizio di assistenza al trasporto di minori e disabili;

- attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei minori o dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere;
- gestione di strutture ricettive per soggiorni e vacanza per minori, anziani, disabili, adulti ed utenti nonché la gestione di centri e strutture specifiche che permettano a tali soggetti la pratica di attività educative, sportive, riabilitative, ricreative, culturali ed educative;
- gestione di centri diurni ed altre strutture con carattere di animazione e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché di altre iniziative per il tempo libero, la cultura, lo sport, la musica ed il turismo sociale;
- potenziamento e realizzazione di attività rivolte alla socializzazione dei soggetti di cui allo scopo sociale,
- attività di pet therapy e ippoterapia;
- servizi di counseling;
- attività di mediazione familiare anche attraverso:
  - la promozione della conoscenza della mediazione familiare (convegni, incontri, divulgazione informativa) - l'apertura di un centro servizi per la mediazione (familiare, penale, lavorativa, ecc.).
  - favorire la formazione professionale dei propri soci e dipendenti, tramite conferenze e corsi di aggiornamenti allo scopo di elevare la qualità delle prestazioni ai sensi, con gli scopi e nelle forme previste dalla lettera a dell' art. 1 l. 381/1991;
  - l'organizzazione di manifestazioni e spettacoli sportivi, culturali, musicali, turistici e ricreativi e similari, mediante conduzione, gestione di impianti sportivi, biblioteche, complessi turistici o animazioni turistiche, altro simile al fine di contribuire all'educazione al miglioramento della salute ed alla elevazione intellettuale e morale dei fruitori;
  - gestire, sempre in appalto o convenzione, servizi sociali, sanitari ed educativi per conto di enti pubblici e privati anche presso strutture degli stessi. può altresì, gestire in convenzione con enti pubblici e privati servizi di assistenza sociale, educativa e sanitaria;
  - svolgere qualunque altra attività connessa, affine o conseguente a tutte quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, acquistare, alienare, concedere ed ottenere in affitto e comodato unità immobiliari e qualsiasi altro bene mobile ed immobile e svolgere attività finanziaria necessaria od utile alla realizzazione degli scopi sociali, sia indirettamente che direttamente, attinente ai medesimi, nonché fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:
  - assumere interesse e partecipazioni in imprese che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale nei limiti di cui all'art. 2361 c.c., e comunque non come attività prevalente e mai ai fini del collocamento tra il pubblico;
  - dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi gli approvvigionamenti ed il credito;
  - concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative o società.

La società potrà ottenere dai soci finanziamenti nel rispetto della normativa per la trasparenza bancaria in materia.

Tali finanziamenti potranno essere erogati dai soci anche non in proporzione alle quote di partecipazione dei soci e potranno essere produttivi di interessi.

La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvarrà, delle prestazioni lavorative dei soci, comunque, potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche di soggetti diversi dai soci.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci lavoratori e la cooperativa troveranno fonte nel regolamento di cui all'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n.142.

#### **i) Attività statutarie individuate (oggetto sociale)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, ed il campo in cui opera (art. 1, c. 1, lett. a) della legge 8 novembre 1991, n. 381), nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa, al solo titolo esemplificativo, potrà svolgere: - Servizi socio-educativi attraverso le seguenti attività: - gestione di asili nido, sezioni primavera, scuole dell'infanzia, scuole primarie e secondarie, pubbliche, private e paritarie, ludoteche, agrinido, agriludoteche, laboratori per bambini e adolescenti;

- servizi socio-educativi e ricreativi per bambini, adolescenti e giovani;
- realizzazione di servizi per anziani, per soggetti portatori di handicap, soggetti svantaggiati;
- realizzazione di servizi di formazione ed informazione per giovani e adulti secondo il disposto dell'art. 1, c. 1, lett. a della Legge 381/91; - gestione di spazi per bambini, adolescenti e giovani;

- gestione di laboratori sociali;
- gestione per conto proprio o per conto di Enti Pubblici o Privati di centri di vacanza e soggiorno (turismo sociale), attività ludiche e ricreative, anche non residenziali verso minori; - servizio di assistenza al trasporto di minori e disabili; - attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei minori o dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere;
- gestione di strutture ricettive per soggiorni e vacanze per minori, anziani, disabili, adulti ed utenti nonché la gestione di centri e strutture specifiche che permettano a tali soggetti la pratica di attività educative, sportive, riabilitative, ricreative, culturali ed educative; - gestione di centri diurni ed altre strutture con carattere di animazione e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché di altre iniziative per il tempo libero, la cultura, lo sport, la musica ed il turismo sociale; - potenziamento e realizzazione di attività rivolte alla socializzazione dei soggetti di cui allo scopo sociale; - attività di Pet Therapy e ippoterapia.
- Servizi di counseling- Attività di mediazione familiare anche attraverso:
  - La promozione della conoscenza della mediazione familiare (convegni, incontri, divulgazione informativa)
  - L'apertura di un centro servizi per la mediazione (familiare, penale, lavorativa, ecc.).
  - favorire la formazione professionale dei propri soci e dipendenti, tramite conferenze e corsi di aggiornamenti allo scopo di elevare la qualità delle prestazioni ai sensi, con gli scopi e nelle forme previste dalla lettera a dell' art. 1 L. 381/1991;
  - l'organizzazione di manifestazioni e spettacoli sportivi, culturali, musicali, turistici e ricreativi e similari, mediante conduzione, gestione di impianti sportivi, biblioteche, complessi turistici o animazioni turistiche, altro simile al fine di contribuire all'educazione al miglioramento della salute ed alla elevazione intellettuale e morale dei fruitori.
- gestire, sempre in appalto o convenzione, servizi sociali, sanitari ed educativi per conto di Enti pubblici e privati anche presso strutture degli stessi. Può altresì, gestire in convenzione con Enti Pubblici e privati servizi di assistenza sociale, educativa e sanitaria;
- svolgere qualunque altra attività connessa, affine o conseguente a tutte quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, acquistare, alienare, concedere ed ottenere in affitto e comodato unità immobiliari e qualsiasi altro bene mobile ed immobile e svolgere attività finanziaria necessaria od utile alla realizzazione degli scopi sociali, sia indirettamente che direttamente, attinente ai medesimi, nonché fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: - assumere interessenze e partecipazioni in imprese che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale nei limiti di cui all'art. 2361 c.c., e comunque non come attività prevalente e mai ai fini del collocamento tra il pubblico;
- dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori, diretti a consolidare ed sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi gli approvvigionamenti ed il credito;
- concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative o società.

Nello specifico gestisce la scuola paritaria dell'Infanzia (con annesso ultimo anno della Sezione Primavera) e Primaria "Maestre Pie Venerini" sito nel Comune di Fano (Ps) in Via Montevecchio n.59 per conto del Consorzio Il Picchio.

#### **j) Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non ci sono altre attività svolte in maniera secondaria.

#### **k) Collegamento con altri Enti del Terzo Settore**

Reti associative: Confcooperative Marche alla quale ha aderito nel 2019

Consorzi: Il Picchio Consorzio di Cooperative Sociali Cattoliche Società Cooperativa Sociale al quale ha aderito nel 2014

#### **l) Contesto di riferimento**

Maestre Pie Società Cooperativa Sociale è una cooperativa sociale di tipo A (ai sensi della Legge 381/1991, si occupa della gestione di servizi educativi.

In questi anni di esperienza il modello organizzativo e la proposta progettuale della Cooperativa sono evoluti nella direzione di una maggiore efficienza ed efficacia per giungere alla gestione dei servizi, secondo standard di qualità e una filosofia che da sempre pone al centro i bambini e le loro famiglie. Attraverso l'offerta dei propri servizi in particolare quelli socio-educativi la cooperativa si pone a livello locale a sostegno dell'occupazione e del reddito.

Il contesto di riferimento nel quale Maestre Pie Venerini Società Cooperativa Sociale opera è il seguente:

Attività prevalente esercitata dall'impresa:

Codice Ateco 88.99

Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

Ulteriori specifiche: attività di tutela e di orientamento per bambini ed adolescenti finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo

### 3) Struttura, governo e amministrazione

#### a) Consistenza e composizione della base sociale

Con riferimento alla base sociale, si dà atto che nell'anno 2020 sono stati ammessi n. 1 socio ordinario e non ci sono stati recessi. Di conseguenza, il numero dei soci al 31/12/2020 risulta pari a 23.

Di seguito si dà evidenza dell'assetto societario, con suddivisione per categoria, alla data di chiusura dell'esercizio considerato e del precedente:

SOCI	SOCI COOPERATORI	SOCI VOLONTARI	TOTALE SOCI
ESERCIZIO ATTUALE	23	0	23
ESERCIZIO PRECEDENTE	22	0	22
VARIAZIONE	1	0	1

QUOTE	Consistenza iniziale, numero	Consistenza iniziale, valore nominale	Sottoscrizione nell'esercizio numero	Sottoscritte nell'esercizio valore nominale	Consistenza finale numero	Consistenza finale valore nominale
Soci cooperatori	909	90.900	1	100	910	91.000
Soci volontari	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>909</b>	<b>90.900</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>910</b>	<b>91.000</b>

#### b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

i) Nominativo degli amministratori

ii) Nominativo degli altri componenti cariche sociali

iii) Data di prima nomina

iv) Periodo in cui rimangono in carica

v) Eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati

Attualmente la società è amministrata da un consiglio di amministrazione così composto:

Rappresentante dell'impresa

**ANDREUCCI ROBERTO** Nato a Ancona il 31/01/1974

Codice fiscale: C.F. NDRRRT4A31A2711

Domicilio: Osimo (An) in Via Colle San Biagio n.42- CAP 60027



consigliere

Data atto di nomina 08/07/2020 Data iscrizione: 13/08/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/10/2022

presidente consiglio amministrazione Data atto di nomina 10/07/2020

Data iscrizione: 13/08/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/10/2022

**BRACONI BARBARA** Nata a OSIMO (AN) il 18/11/1971

Codice fiscale: BRCBBR71 S58G157S

domicilio ANCONA (AN) -VIA PASSO VARANO 335 CAP 60121

consigliere

Data atto di nomina 08/07/2020 Data iscrizione: 13/08/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/10/2022

**BRUNI CECILIA** Nata a ROCCAFLUVIONE (AP) il 13/08/1972

Codice fiscale: BRNCCL72M53H390Y

domicilio ROCCAFLUVIONE (AP)- VIA PALMIRO TOGLIATTI 3 CAP 63093

consigliera

Data atto di nomina 08/07/2020 Data iscrizione: 13/08/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/10/2022

Vice presidente del consiglio d'amministrazione Data atto di nomina 10/07/2020

Data iscrizione: 13/08/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/10/2022

Il collegio sindacale non è stato nominato

**c) Mappatura dei principali stakeholders e modalità del loro coinvolgimento**

i) Personale

Il personale dipendente della Cooperativa Sociale Maestre Pie è composto da 26 dipendenti.

Per quanto riguarda la composizione della forza lavoro, che svolge i servizi socio educativi ed alberghieri presso la Scuola paritaria Maestre Pie, al 31.12.2020 è la seguente:

QUALIFICHE	T. DETERMINATO	T.INDETERMINATO	LIVELLI CONTRATTUALI
ADDETTA PULIZIA-BIDELLA	0	4	LIVELLO 1
ASSISTENTE INFANZIA	0	1	LIVELLO 2
ISTRUTTORE ATTIVITA' SPORTIVE O PARASCOLASTICHE/ EDUCATRICE ASILO NIDO	0	4	LIVELLO 3
DOCENTE SCUOLA INFANZIA/ SEGRETARIA AMMINISTRATIVA	2	2	LIVELLO 4
DOCENTE SCUOLA PRIMARIA	4	9	LIVELLO 5
TOTALI	6	20	

COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE	NON SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE
DA 18 A 30 ANNI	0	0	DA 18 A 30 ANNI	1	1
DA 31 A 50 ANNI	0	10	DA 31 A 50 ANNI	1	9
OLTRE 51 ANNI	0	4	OLTRE 51 ANNI	0	0
TOTALI	0	14	TOTALI	2	10

CALCOLO U.L.A.

MASCHI	FEMMINE	TOTALE
0,87	16,52	17,39

ii) Soci

SOCI DIPENDENTI N. 13 (TEMPO INDETERMINATO)

SOCI DIPENDENTI N. 1 (TEMPO DETERMINATO)

SOCI COMPONENTI CDA N. 2

SOCI EX DIPENDENTI ED ALTRI N. 5

SOCI PERSONE GIURIDICHE N. 2

**TOTALE SOCI N. 23**

SOCI PERSONE FISICHE COMPOSIZIONE PER ETA' E SESSO

SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE
DA 18 A 30 ANNI	0	0
DA 31 A 50 ANNI	1	15
OLTRE 51 ANNI	2	3
TOTALI	3	18

DIPENDENTI

SUBORDINATI A TEMPO INDETERMINATO	SUBORDINATI A TEMPO DETERMINATO	SOCI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	SOCI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO
7	5	13	1
TOTALI			26

iii) Finanziatori

I principali sono: Il Picchio Consorzio di Cooperative sociali cattoliche

iv) Clienti/utenti

Le famiglie di Fano e dei Comuni limitrofi

v) Fornitori

I principali sono:

Il Picchio Consorzio di coop. sociali cattoliche, Biondi Alcide, Mingucci antincendio, Vizzo.it snc

vi) Pubblica amministrazione

I principali sono:

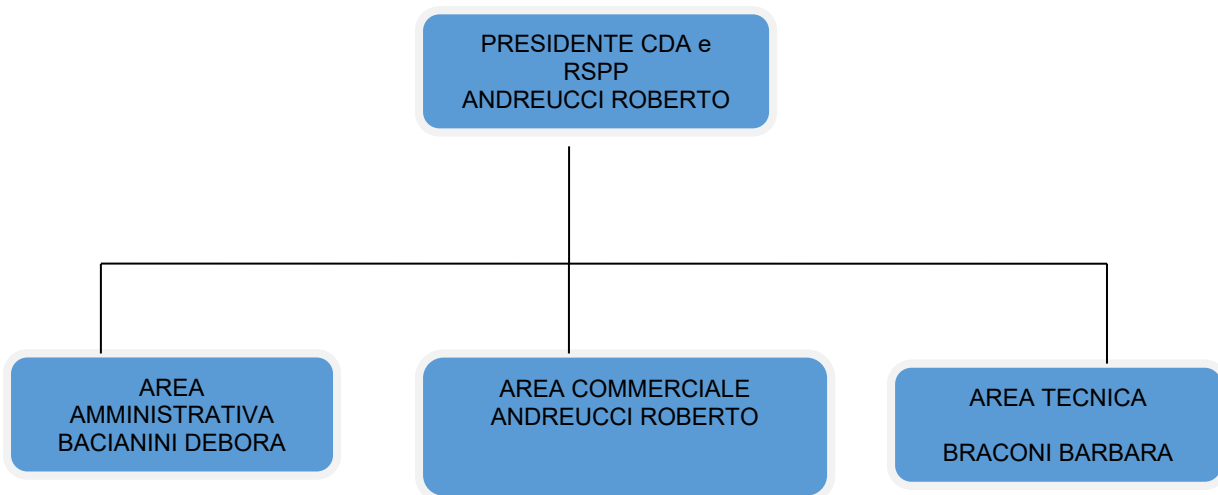
Regione marche, Comune di Fano.

vii) Collettività

La Cooperativa è l'ente gestore della Scuola Paritaria Maestre Pie Venerini attraverso l'assegnazione da parte del Consorzio il Picchio. Trattasi di un Istituto scolastico paritario storico gestito dalla Congregazione religiosa

“Maestre Pie Venerini” e da tanti anni è un solido punto di riferimento per tutta la collettività ispirandosi a metodi educativi etici d’ispirazione cattolica. La cooperativa sta cercando di portare avanti il programma educativo con lo stesso spirito e gli stessi valori che l’hanno finora contraddistinta.

Di seguito si propone l’organigramma aziendale aggiornato con le relative aree funzionali e la mappatura dei principali stakeholders interni ed esterni:



- STAKEHOLDER INTERNI:
  - i soci e il management;
  
- STAKEHOLDER ESTERNI:
  - gli utenti e le loro famiglie;
  - i fornitori e i sub-fornitori;

#### 4) Persone che operano per l’ente

##### a) Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l’ente

i) Con una retribuzione

ORGANICO	31/12/2020	DI CUI PART TIME	DI CUI FULL TIME
TEMPO INDETERMINATO (UOMINI)	2	2	0
TEMPO INDETERMINATO (DONNE)	18	11	7
TEMPO DETERMINATO (UOMINI)	0	0	0
TEMPO DETERMINATO (DONNE)	6	6	0
TOTALE	26	19	7

ii) A titolo volontario

Non ci sono stati soci volontari nel corso del 2020.

##### b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

E' stato effettuato un corso per lavoratori Rischio Biologico Covid-19 modalità videoconferenza svolto dai consulenti della sicurezza Biotecnica Studio di Biologia applicata

### **c) Contratto di lavoro applicato ai dipendenti**

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL ANINSEI.

Il trattamento economico dei lavoratori che svolgono il servizi soci educativi ed alberghieri presso la Scuola Paritaria Maestre Pie Venerini a Fano è adeguato e congruo in base alle qualifiche professionali del contratto applicato quello Aninsei. Vengono rispettati i livelli, gli scatti di anzianità e tutte le voci retributive previste dal contratto collettivo in questione. Questa verifica viene fatta dal Consorzio Il Picchio Ente Gestore nei riguardi delle cooperative Consorziate.

### **d) Natura delle attività svolte dai volontari**

Non ci sono stati soci volontari nel corso del 2020

### **e) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e importi rimborsi ai volontari**

Non ci sono stati rimborsi ai soci volontari

i) Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono stati attribuiti compensi ai componenti degli organi di amministrazione

ii) Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La retribuzione è commisurata alle mansioni svolte e uniforme al CCNL applicato. In ogni caso non sussiste un grande divario fra la retribuzione lorda massima e minima dei dipendenti

iii) In caso di rimborso ai volontari, a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione  
Non sussistono.

iv) Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito  
Non sussistono

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, c. 2 del codice del Terzo settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

## **5) Obiettivi e attività**

### **a) Informazioni qualitative e quantitative:**

i) Azioni realizzate nelle diverse aree di attività

A causa della pandemia non è stato possibile portare avanti tutte le attività programmate.

Tuttavia oltre alla normale di insegnamento prevista dal piano formativo, sono stati attivati corsi pomeridiano di lingua straniera e musica per dare opportunità agli studenti di perfezionare le proprie conoscenze e valorizzare le proprie attitudini.

Sono state svolte anche delle attività extra scolastiche su tematiche riguardanti l'inclusione, la sostenibilità ambientale e altre tematiche di natura etico-sociale.

ii) Beneficiari diretti e indiretti

I benefici diretti risultanti dalle attività intraprese consistono in un aumento della conoscenza in diversi ambiti

di apprendimento nonché una crescita da un punto di vista umano collegata alla sensibilità verso temi di interesse generale. I benefici indiretti sono quelli percepiti dai beneficiari delle azioni svolte

iii) Output risultanti dalle attività poste in essere

Miglioramento delle conoscenze, aumento della sensibilità culturale, sensibilizzazione a problemi di natura sociale, il tutto particolarmente collegato alle dinamiche educative relative alla nostra scuola e alle famiglie in essa coinvolte.

iv) Effetti prodotti sui principali stakeholders

L'effetto principale sui principali stakeholders consiste nella nostra tensione a coinvolgere in piena condivisione la nostra modalità operativa, con tutte le azioni educative rivolte ai nostri bambini così da poter realizzare una costruzione di un sistema educativo e sociale fondato su valori etici.

#### **b) Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure per prevenire tali situazioni**

Certamente la situazione di emergenza legata alla pandemia ha creato una certa difficoltà nel comunicare direttamente con le famiglie dei nostri bambini, dovendo limitare al massimo il dialogo e la condivisione in presenza, elementi fondamentali per tessere una "comunità educante".

### **6) Situazione economico finanziaria**

#### **a) Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

Le risorse economiche private sono quelle risultanti dalla gestione della Scuola paritaria per conto del Picchio e alcune raccolte fondi messe in atto dalla scuola, mentre quelle pubbliche sono quelle derivanti da eventuali contributi regionali o comunali.

#### **b) Informazioni sulla raccolta fondi**

i) Finalità delle raccolte;

ii) Strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione;

Non sussistono

#### **c) Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni per mitigare gli effetti negativi.**

Le maggiori criticità nella gestione amministrativa della nostra cooperativa sono da rintracciare nella fatica ad essere un soggetto privato in un contesto pubblico, nel quale gli istituti statali sono fruibili gratuitamente mentre i nostri servizi sono necessariamente legati ad una quota che le famiglie devono versare. I contributi statali che percepiamo ad oggi non sono sufficienti per permettere alle famiglie di usufruire gratuitamente dei nostri servizi, elemento che garantirebbe, invece, il pieno titolo di scuola "paritaria", quindi parificabile anche nei fatti ad un istituto scolastico statale. La difficoltà economica imperante causata dai noti motivi e il calo del tasso di natalità rendono molto difficile l'attività imprenditoriale in questione.

### **7) Altre informazioni**

#### **a) Indicazione sui contenziosi/controversie in corso, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non vi sono contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

#### **b) Informazioni di tipo ambientale se rilevanti con riferimento all'attività dell'ente**

i) Tipologie di impatto ambientale connesse all'attività svolta

La cooperativa presta molta attenzione alle tematiche ambientali adottando sistemi di raccolta differenziata e inserendo nei programmi didattici tematiche improntate al rispetto della natura dell'ambiente. In tal senso promuove anche azioni di sensibilizzazione, collaborando laddove possibile con aziende locali che operano nel settore

ii) Indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori

Non sussistono

### **c) Altre informazioni di natura non finanziaria**

La cooperativa presta molto attenzione al rispetto dei valori umani ed etici mettendo sempre l'individuo al centro di ogni azione didattico-educativa.

### **d) Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio**

Nel corso del 2020 è stata convocata 1 volta l'assemblea ordinaria dei Soci, il Consiglio di Amministrazione della società nell'arco del 2020 si è riunito 5 volte.

i) Numero partecipanti

L'assemblea dei soci ha visto la partecipazione in proprio di n. 10 soci con una percentuale del 43,48%.  
Le riunioni del consiglio di amministrazione si sono svolte con la presenza dei consiglieri al 100%

ii) Principali questioni trattate

Assemblea dei Soci:

- 1) Presentazione e deliberazioni in materia di: Bilancio d'esercizio al 31.12.2019;
- 2) Rinnovo cariche sociali;
- 3) Compensi amministratori 2020

Consiglio di Amministrazione:

- 1) Ammissione socio ordinario,
- 2) Rinvio esame del bilancio;
- 3) Esame del bilancio
- 4) Elezione Presidente e Vicepresidente
- 5) Richiesta di finanziamento

v) Decisioni adottate

Assemblea dei Soci:

E' stato deliberato l'approvazione del bilancio, sono stati nominati n.3 membri del consiglio di amministrazione con la durata della carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022, di non attribuire compensi per l'anno 2020.

Consiglio di Amministrazione:

- 1) E' stato deliberato di accettare la richiesta di ammissione presentata come socio ordinario;
- 2) E' stato deliberato a causa Covid-19 di utilizzare il maggior termine a norma dell'art. 2364 del C.C. e ai sensi dell'art. 31 comma 3 dello statuto sociale, e che pertanto l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio al 31.12.2019 sia convocata entro il termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.
- 3) E' stato deliberato di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019 e di proporlo all'esame dell'Assemblea dei soci.
- 4) E' stato deliberato di eleggere il Sig. Andreucci Roberto in qualità di presidente e la sig.ra Bruni Cecilia in qualità di vicepresidente del Consiglio di Amministrazione della Società "MAESTRE PIE Società Cooperativa Sociale" fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2021.
- 5) E' stato deliberato di chiedere all'istituto di credito Intesa Sanpaolo Spa filiale di San Benedetto del Tronto

Via Spinozzi n.16, la concessione di un finanziamento chirografario.

#### **8) Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo**

Non è stato nominato l'Organo di controllo

Per tutte le altre informazioni non espressamente riportate nel presente bilancio sociale si rinvia al contenuto della nota integrativa al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2020.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale così come presentato.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Andreucci Roberto

IL SOTTOSCRITTO AVV. GIUSEPPE MANCINI, DOTTORE COMMERCIALISTA, AI SENSI DELL'ART. 31  
COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E'  
CONFORME ALL'ORIGINALE APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E DEPOSITATO PRESSO LA  
SOCIETA'

## **VERBALE DI RIUNIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 5 LUGLIO 2021**

L'anno 2021 (Duemilaventuno) il giorno 5 (cinque) del mese di luglio, alle ore 16,30 a Fano in Via Montevicchio n. 59 si è riunita in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima convocazione, come da avviso inviato ai Soci, l'Assemblea Ordinaria dei Soci della Cooperativa denominata:

“MAESTRE PIE VENERINI Società Cooperativa Sociale”  
per discutere e deliberare sul seguente:

### **ORDINE DEL GIORNO**

- 1) Presentazione e deliberazioni in materia di: Bilancio d'esercizio al 31.12.2020 e relativo bilancio sociale al 31.12.2020;
- 2) Compensi amministratori 2021;
- 3) Varie ed eventuali.

Il presidente Sig. Andreucci Roberto dichiara valida l'assemblea constatando che sono intervenuti in proprio n. 12 soci e per delega n. 2 soci, tutti aventi diritto di voto.

E' presente il Consiglio d'Amministrazione nelle persone dei Signori ANDREUCCI ROBERTO, e BRACONI BARBARA; assente giustificata il vicepresidente Bruni Cecilia, non assiste il Collegio Sindacale in quanto, non ricorrendo i presupposti di legge non è stato costituito.



Con il consenso dei presenti viene chiamata a svolgere le funzioni di segretario la signora Bacianini Debora che accetta.

Passando alla trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno, viene esaminato il contenuto del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, soffermandosi sull'attività sociale svolta e fornendo ampie delucidazioni alle richieste dei presenti.

Il bilancio presenta un utile pari ad Euro 3.983 del quale si propone la seguente destinazione: il 3% a fondo mutualistico art. 11 L.59/92 per euro 119, il 30% a riserva legale per euro 1.195 a riserva legale e per euro 2.669 a riserva statutaria. Inoltre si propone di coprire parzialmente le perdite pregresse attraverso la destinazione della riserva legale precedente di euro 1.583 e di quella attuale di euro 1.195, della riserva statutaria attuale di 2.669 e di euro 1 di altre riserve precedenti per un totale di euro 5.448.

Al termine della discussione e delle operazioni di voto, l'Assemblea, con il voto unanime degli aventi diritto a voto

### **DELIBERA**

di approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, dal quale emerge un utile di euro 3.983 e di destinarlo per Euro 119 a fondo mutualistico art. 11 L.59/92,

per euro 1.195 a riserva legale e per euro 2.669 a riserva statutaria.

Inoltre si decide di coprire parzialmente le perdite pregresse attraverso la destinazione della riserva legale precedente di euro 1.583 e di quella attuale di euro 1.195, della riserva statutaria attuale di 2.669 e di euro 1 di altre riserve precedenti per un totale di euro 5.448.

Il presidente passa inoltre ad illustrare ai presenti il Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 per l'approvazione.

L'assemblea con il voto unanime degli aventi diritto

#### DELIBERA

di approvare il Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2020.

Per quanto riguarda il secondo punto posto all'ordine del giorno il Presidente informa i Soci dell'intenzione dei membri del Consiglio di amministrazione di non voler percepire compensi per l'anno 2021 ed invita l'Assemblea a deliberare in merito.

L'Assemblea, dopo breve discussione, con voto unanime dei presenti,

#### DELIBERA

di accogliere la proposta di cui sopra e di non attribuire compensi ai membri del Consiglio di Amministrazione per

l'anno 2021.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola il Presidente dichiara sciolta la riunione alle 17,35 previa redazione, lettura ed unanime approvazione del presente verbale.

Il Presidente ROBERTO ANDREUCCI

Il Segretario BACIANINI DEBORA

IL SOTTOSCRITTO DOTT. GIUSEPPE MANCINI, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'