



N. PRA/81320/2021/CAPAUTO

ASCOLI PICENO, 30/08/2021

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
LIGNUM SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02148410448
DEL REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE

SIGLA PROVINCIA E N. REA: AP-197159

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT. ATTO: 31/12/2020

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 13/08/2021 DATA PROTOCOLLO: 13/08/2021

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MNCGPP67P19A462X-MANCINI GIUSEPPE-STUDIOM

Estremi di firma digitale



N. PRA/81320/2021/CAPAUTO

ASCOLI PICENO, 30/08/2021

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,70**	13/08/2021 18:25:17

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,70**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,70**	

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 13/08/2021 18:25:17

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 30/08/2021 22:53:32

LIGNUM SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

Sede Lungo Castellano Sisto V n.56 -63100 Ascoli Piceno
Capitale sociale Euro 93.350,00

Bilancio sociale
dell'esercizio chiuso al 31/12/2020

Premessa

Ai sensi dell'art. 9 "Scritture contabili", comma 2, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.", l'impresa sociale deve depositare presso il registro delle imprese il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'articolo 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

In data 9 agosto 2019 è stato pubblicato sulla G.U. il decreto 4 luglio 2019 del MLPS avente ad oggetto l'adozione delle linee guida per la redazione del bilancio degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 e dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. Le disposizioni recate dal predetto decreto si applicano a partire dal primo esercizio successivo a quello in corso alla data della sua pubblicazione e, pertanto, il presente bilancio sociale, è il primo redatto e depositato secondo le nuove linee guida.

I principi richiamati dalle nuove Linee Guida per la corretta redazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- i. rilevanza - non tutte le informazioni devono essere inserite nel bilancio sociale, ma solo quelle rilevanti per la comprensione della situazione, per gli impatti dell'azione o che possono influenzare le decisioni degli stakeholders;
- ii. completezza - gli stakeholders devono essere identificati, affinché possano essere inserite nel bilancio quelle informazioni utili per ciascuna categoria di portatori di interesse;
- iii. trasparenza - è necessario descrivere il procedimento logico per la rilevazione e classificazione dei dati inseriti nel bilancio sociale;
- iv. neutralità - le informazioni devono essere descritte in modo imparziale e completo, senza essere inficiate da valutazioni partigiane;
- v. competenza di periodo - le attività e i risultati sociali devono essersi manifestati nell'anno di riferimento;
- vi. comparabilità - la comparazione dei dati e delle informazioni deve attenersi sia al livello temporale che a quello spaziale;
- vii. chiarezza - l'esposizione dei dati deve essere comprensibile anche ai soggetti non tecnici;
- viii. veridicità e verificabilità - i dati devono dare riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. attendibilità - i dati, sia positivi che negativi, devono essere oggettivi e stimati in modo corretto. Non si devono documentare come certi effetti ancora incerti;
- x. autonomia dalle terze parti - se terze parti sono state incaricate di trattare aspetti del bilancio sociale o di fornire valutazioni, ciò deve avvenire attraverso una totale autonomia di giudizio.

La nuova struttura del bilancio sociale si compone delle seguenti sezioni:

- 1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- 2) Informazioni generali sull'ente
- 3) Struttura, governo e amministrazione
- 4) Persone che operano per l'ente
- 5) Obiettivi e attività
- 6) Situazione economico finanziaria
- 7) Altre informazioni
- 8) Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

a) Eventuali standard di rendicontazione utilizzati

Questo è il primo bilancio sociale che viene elaborato e rappresenta un obiettivo posto dalla legge ma allo stesso tempo vuole essere uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti, e agli enti pubblici, con la volontà di rendere noto a chi si relaziona con essa di quello che è stato l'operato della direzione e quali obiettivi ha raggiunto.

E' stato intrapreso un percorso nella direzione della partecipazione e della trasparenza, perché siamo convinti che per fare sempre meglio si ha bisogno di ricevere stimoli e suggerimenti da chi circonda il nostro ambiente. La bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

b) Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione

È il primo bilancio redatto pertanto non ci sono metodi di misurazione o cambiamenti significativi rispetto al periodo precedente

c) Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

Non ricorre la fattispecie.

2) Informazioni generali sull'ente

a) Nome dell'ente

LIGNUM SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

b) Codice fiscale

02148410448

c) Partita IVA

02148410448

d) Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore

Società cooperativa

e) Indirizzo sede legale

La società ha sede legale in Via Lungo Castellano Sisto V n.56- 63100 Ascoli Piceno

f) Altre sedi

Non ci sono altre sedi

g) Area territoriale di attività

L'area territoriale di attività, in termini di provenienza dell'utenza, può essere riferita alla provincia di Ascoli Piceno.

h) Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini e di ottenere, tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La cooperativa si ispira ai principi base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. In particolare la cooperativa si rivolge a chiunque, per motivi diversi, trovi difficoltà di inserimento nella vita sociale, nella convinzione che, attraverso il lavoro inteso come mezzo di sussistenza e sviluppo e le

attività educative dell'uomo nel suo insieme, sia possibile il superamento dell'emarginazione.

Ciò attraverso l'utilizzo ottimale e la stabile organizzazione delle risorse morali, fisiche e materiali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo partecipano nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della cooperativa. Per il raggiungimento ed in funzione di quanto sopra, la cooperativa intende operare attraverso l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori.

I lavoratori persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della cooperativa, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 381 del 1991. I soci instaurano con la cooperativa un rapporto di lavoro in forma autonoma con il quale contribuiscono al raggiungimento degli scopi sociali, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 3 della legge 142/2001.

La cooperativa potrà aderire a una o più delle organizzazioni riconosciute di rappresentanza assistenza e tutela, ai suoi organismi periferici provinciali o regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale e alle sue articolazioni di categoria o di settore.

Potrà dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative di carattere mutualistico, cooperativistico e solidaristico.

i) Attività statutarie individuate (oggetto sociale)

La cooperativa, conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico.

La cooperativa è disciplinata e intende operare nell'ambito delle norme generali sulla cooperazione e dai principi di mutualità previsti dalle vigenti leggi dello stato in materia, senza fini di speculazione privata.

La cooperativa può operare anche con terzi al precipuo fine di accrescere l'efficienza dell'impresa sociale, e quindi potenziare il servizio mutualistico a favore dei soci cooperatori.

A maggior tutela degli interessi della base sociale la cooperativa potrà assumere partecipazioni in enti cooperativi e altri organismi associativi che si propongono il rafforzamento del movimento cooperativo unitario ed il miglioramento delle condizioni economiche e sociali dei lavoratori.

La cooperativa è retta secondo i principi della mutualità.

Considerata l'attività mutualistica della società, così come sopra definita ed il campo in cui opera (art. 1, c. 1, lett. b) della legge 8 novembre 1991, n. 381), nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa ha per oggetto le seguenti attività di cui all'articolo 2135 c.c.:

- la coltivazione, la raccolta, la trasformazione, la lavorazione, la conservazione e la commercializzazione delle produzioni agricole, nonché, la gestione di ogni iniziativa valida per l'utilizzo dei sottoprodotti.
- la gestione, in forma diretta o indiretta, di spacci, negozi o punti vendita comunque denominati, per l'immissione al diretto consumo dei prodotti agricoli, nonché, dei prodotti agricoli derivanti dalla produzione, di generi alimentari e di prodotti per l'agricoltura;
- l'acquisto, l'assunzione in affitto o in concessione di terreni, per coltivarli a conduzione unita o divisa da assegnare in comodato ai propri soci usufruendo anche delle leggi vigenti e future per la concessione di terre incolte o mai coltivate;
- la costituzione, l'acquisto o il noleggio delle attrezzature, macchinari ed impianti necessari all'attività della società cooperativa, nonché la loro gestione;
- l'assistenza ai soci nella conduzione aziendale ai fini del miglioramento quantitativo e qualitativo delle produzioni agricole, attraverso l'ausilio di tecnici;
- l'acquisto sul mercato, di materie prime e prodotti finiti, ai fini di un idoneo e razionale utilizzo dei propri impianti di raccolta, trasformazione e commercializzazione;
- il conseguimento di marchi di qualità a valorizzazione ed a garanzia d'origine delle produzioni agricole, tutelando e certificando le proprie produzioni, nonché promuovere iniziative pubblicitarie intese alla reclamizzazione dei prodotti;
- tutte quelle attività e quelle funzioni derivanti dall'applicazione delle norme comunitarie e nazionali volte alla disciplina, tutela e valorizzazione dei prodotti agricoli e zootecnici;
- la promozione e gestione di ogni altra iniziativa nel campo agricolo che giovi al generale miglioramento delle loro condizioni economiche e sociali, allo sviluppo e crescita della società, ivi compresa la realizzazione di iniziative di carattere culturale, assistenziale e ricreativo;

- la potenziale tutela commerciale di tali produzioni e lo sviluppo tecnico, economico e sociale dell'agricoltura, nel quadro degli orientamenti e degli indirizzi generali dell'economia regionale e nazionale, nonché degli obiettivi della politica agricola della Cee;
- qualsiasi altra attività avente attinenza o affinità con quelle elencate, atte a fornire occasioni di lavoro in favore dei propri soci lavoratori;
- la coltivazione e il successivo abbattimento alberi ad alto, medio e basso fusto;
- lavorazione del legno e dei suoi sottoprodotti, quali tavolami vari, essenze grezze e semilavorati del legno, sfridi di lavorazione, segature, trucioli, cippato in legno e bancali in legno;
- raccolta, produzione, stoccaggio, trasporto e fornitura di biomasse;
- realizzare o gestire centri di raccolta di prodotti agricoli, per la trasformazione, lavorazione e conservazione, al fine di favorire la concentrazione dei conferimenti dei prodotti agricoli ed evitare disagi ai soci il tutto nei limiti dell'articolo 2135 c.c.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/01/1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabilire investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545septies del codice civile. La cooperativa per le sue caratteristiche di cooperativa sociale ed integrata, così come previsto dalle leggi vigenti in materia, può partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici e privati, direttamente o indirettamente tramite consorzi a cui aderisce o in associazioni temporanee di imprese (ati), può usufruire dei benefici e delle misure disposte a favore della cooperazione sociale atti a compensare i costi sociali e la minore produttività causata dall'integrazione di persone svantaggiate con ridotta capacità lavorativa. A tali fini la cooperativa potrà anche richiedere contributi e finanziamenti sia da parte dello stato che da enti regionali, locali e della Comunità Europea.

Nello specifico gestisce per conto del Consorzio il Picchio l'Oasi La Valle di Spinetoli.

j) Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sussistono.

k) Collegamento con altri Enti del Terzo Settore

La cooperativa è consorziata con "Il Picchio consorzio di coop. sociali catt. soc. coop. sociale" dal 2013. E' associata anche all'Associazione Bottega Terzo Settore

l) Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento nel quale Lignum Società Cooperativa Agricola Sociale opera è il seguente:

Codice: 02.2 - utilizzo di aree forestali

Importanza: prevalente svolta dall'impresa

Codice: 02.2 - utilizzo di aree forestali

Importanza: primaria Registro Imprese - Data inizio: 21/03/2013

Codice: 01.5 - coltivazioni agricole associate all'allevamento di animali: attività mista

Importanza: secondaria - Data inizio: 28/01/2014

3) Struttura, governo e amministrazione**a) Consistenza e composizione della base sociale**

Con riferimento alla base sociale, si dà atto che nell'anno 2020 non sono stati ammessi nuovi soci e non ci sono stati recessi. Di conseguenza, il numero dei soci al 31/12/2020 risulta pari a 9.

Di seguito si dà evidenza dell'assetto societario, con suddivisione per categoria, alla data di chiusura dell'esercizio considerato e del precedente:

SOCI	SOCI COOPERATORI	SOCI VOLONTARI	TOTALE SOCI
ESERCIZIO ATTUALE	9	0	9
ESERCIZIO PRECEDENTE	9	0	9
VARIAZIONE	0	0	0

QUOTE	Consistenza iniziale, numero	Consistenza iniziale, valore nominale	Sottoscrizione nell'esercizio numero	Sottoscritte nell'esercizio valore nominale	Consistenza finale numero	Consistenza finale valore nominale
Soci cooperatori	1.867	93.350	0	0	1.867	93.350
Soci volontari	0	0	0	0	0	0
Totale	1.867	93.350	0	0	1.867	93.350

b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

- i) Nominativo degli amministratori
- ii) Nominativo degli altri componenti cariche sociali
- iii) Data di prima nomina
- iv) Periodo in cui rimangono in carica
- v) Eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati

Attualmente la società è amministrata da un consiglio di amministrazione così composto:

PANICHI DOMENICO Rappresentante dell'impresa
 Nato a ASCOLI PICENO (AP) il 18/06/1957
 Codice fiscale: PNCDNC57H18A462T
 ASCOLI PICENO (AP)
 VIA DOMENICO CIMAROSA 93 CAP 63100
 presidente consiglio amministrazione
 Nominato con atto del 22/12/2018
 Durata in carica: 3 esercizi

CIARROCCHI EMANUELE Nato a ANCONA (AN) il 12/07/1971
 Codice fiscale: CRRMNL71L12A271J
 MONTEFIORE DELL'ASO (AP)
 VIA GHIBELLINA 6 CAP 63062
 vice presidente del consiglio d'amministrazione
 Nominato con atto del 22/12/2018
 Durata in carica: 3 esercizi

ESCOBAR JUAN IGNACIO Nato a ARGENTINA ARGENTINA il 02/02/1965
 Codice fiscale: SCBJGN65B02Z600N Cittadinanza italia
 CASTEL DI LAMA (AP)
 VIA DEI FOSSI 6 CAP 63082
 consigliere

Nominato con atto del 22/12/2018

Durata in carica: 3 esercizi

Il collegio sindacale non è stato nominato

c) Mappatura dei principali stakeholders e modalità del loro coinvolgimento

i) Personale

Il personale dipendente della Cooperativa Lignum è composto da n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e di cui 1 un soggetto svantaggiato appartenente alle categorie previste dalla L.381/91, il contratto applicato è Forestali-Agrari

QUALIFICHE	T. DETERMINATO	T.INDETERMINATO	LIVELLI CONTRATTUALI
B.A.C.	0	1	LIVELLO 1
GIARDINIERE	0	1	LIVELLO 2
TOTALI	0	2	

COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE	NON SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE
DA 18 A 30 ANNI	0	0	DA 18 A 30 ANNI	0	0
DA 31 A 50 ANNI	0	0	DA 31 A 50 ANNI	1	0
OLTRE 51 ANNI	1	0	OLTRE 51 ANNI	0	0
TOTALI	1	0	TOTALI	1	0

CALCOLO U.L.A.

MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1,41	0	1,41

ii) Soci

SOCI DIPENDENTI N. 1 (TEMPO INDETERMINATO)

SOCI COMPONENTI CDA N. 2

SOCI PERSONE GIURIDICHE N.2

SOCI EX DIPENDENTI ED ALTRI N. 4

TOTALE SOCI N. 9

SOCI PERSONE FISICHE COMPOSIZIONE PER ETA' E SESSO

SOCI PERSONE FISICHE	MASCHI	FEMMINE
DA 18 A 30 ANNI	0	0
DA 31 A 50 ANNI	2	1
OLTRE 51 ANNI	3	1
TOTALI	5	2

DIPENDENTI

	SUBORDINATI A TEMPO INDETERMINATO	SUBORDINATI A TEMPO DETERMINATO	SOCI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	SOCI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO
TOTALI	1	0	1	0

iii) Finanziatori

I principali sono: Banca Intesa Sanpaolo

iv) Clienti/utenti

Il principale è Il Picchio Consorzio di Cooperative Sociali Cattoliche Soc. Coop Sociale

v) Fornitori

I principali sono Il Picchio Consorzio di Cooperative Sociali Cattoliche Soc. Coop Sociale e Officina Meccanica di Alessandrini

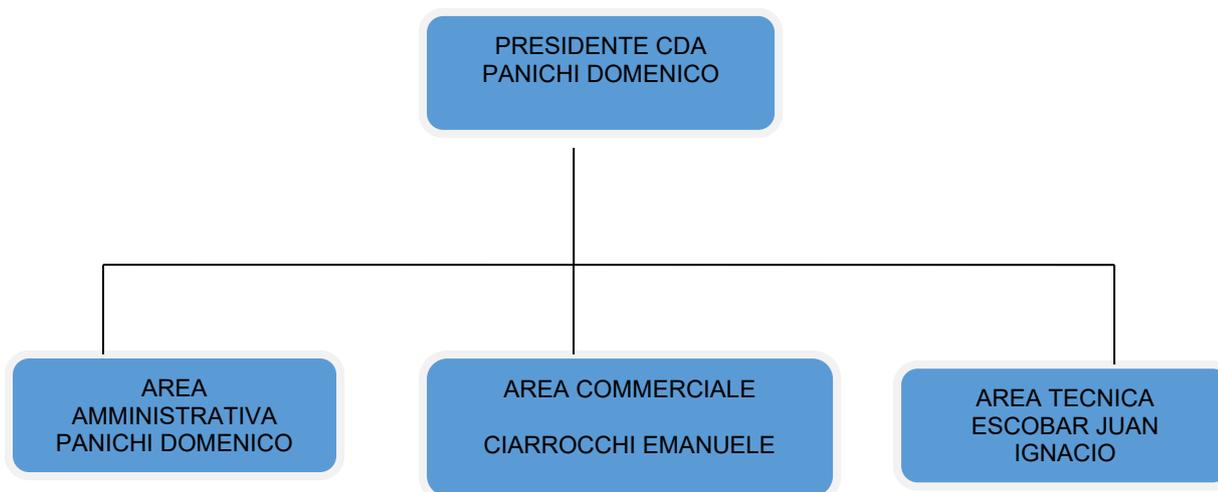
vi) Pubblica amministrazione

Non ricorre

vii) Collettività

Utenti del centro Cea Oasi la valle.

Di seguito si propone l'organigramma aziendale aggiornato con le relative aree funzionali e la mappatura dei principali stakeholders interni ed esterni:



- STAKEHOLDER INTERNI:
 - i soci e il management;
- STAKEHOLDER ESTERNI:
 - i fornitori e i sub-fornitori;

4) Persone che operano per l'ente

a) Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente

i) Con una retribuzione

ORGANICO	31/12/2020	DI CUI PART TIME	DI CUI FULL TIME
TEMPO INDETERMINATO (UOMINI)	2	1	1
TEMPO INDETERMINATO (DONNE)	0	0	0
TEMPO DETERMINATO (UOMINI)	0	0	0
TEMPO DETERMINATO (DONNE)	0	0	0
TOTALE	2	1	1

ii) A titolo volontario

Non ci sono stati soci volontari nel corso del 2020.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Sono stati fatti corsi di formazione interni per le procedure di sanificazione Covid-19.

c) Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Il contratto di lavoro applicato per i dipendenti è il CCNL del Settore Forestali-Agrari.

Il trattamento economico dei lavoratori è congruo in base alle qualifiche professionali del contratto applicato quello dei Forestali-Agrari. Vengono rispettati i livelli, gli scatti di anzianità e tutte le voci retributive previste dal contratto collettivo in questione. Questa verifica viene fatta dal Consorzio Il Picchio Ente Gestore nei riguardi delle cooperative Consorziate.

d) Natura delle attività svolte dai volontari

Non sussiste

e) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e importi rimborsi ai volontari

Non ci sono stati rimborsi ai soci volontari.

i) Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono stati attribuiti compensi ai componenti degli organi di amministrazione

ii) Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La retribuzione è commisurata alle mansioni svolte e uniforme al CCNL applicato. In ogni caso non sussiste un grande divario fra la retribuzione lorda massima e minima dei dipendenti.

iii) In caso di rimborso ai volontari, a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione
Non sussistono.

iv) Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito
Non sussistono

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, c. 2 del codice del Terzo settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

5) Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative:

i) Azioni realizzate nelle diverse aree di attività

A causa della pandemia le attività programmate soprattutto nell'area didattica e socio educativa sono state compromesse. Tuttavia si è riusciti a gestire il centro Cea portando avanti le normali azioni di custodia e gestione delle specie animali presenti.

ii) Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti sono i visitatori del centro CEA quelli indiretti la comunità di riferimento.

iii) Output risultanti dalle attività poste in essere

Adeguata cura degli animali e di tutto il centro CEA.

iv) Effetti prodotti sui principali stakeholders
Rapporto di fiducia che si è instaurato.

b) Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure per prevenire tali situazioni

Fra i fattori che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali il più importante senza dubbio è legato alla pandemia attualmente ancora in corso. Tuttavia grazie anche agli strumenti messi a disposizione della scienza e alle azioni aziendali siamo sicuri che si riuscirà a far fronte a tale situazione

6) Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Le risorse private provengono dai ricavi legati alla gestione del centro Cea ed erogati dal Consorzio Il Picchio nonché dai fondi erogati dal Comitato Sisma centro Italia per un bando finanziato,

b) Informazioni sulla raccolta fondi

i) Finalità delle raccolte;
ii) Strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione;
Non sussistono

c) Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni per mitigare gli effetti negativi.

Le criticità segnalate dagli amministratori sono quelle legate alla pandemia come più volte ripetuto e quindi al contesto economico sociale di riferimento. Fra gli elementi per mitigarne gli effetti possiamo indicare il tentativo di costruire reti per la gestione condivisa di nuovi progetti di sviluppo.

7) Altre informazioni

a) Indicazione sui contenziosi/controversie in corso, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

b) Informazioni di tipo ambientale se rilevanti con riferimento all'attività dell'ente

i) Tipologie di impatto ambientale connesse all'attività svolta
La cooperativa è molto attenta al tema ambientale utilizzando gli strumenti necessari per ridurre l'impatto connesso alle attività svolte.
ii) Indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori
Non ricorrono.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

La cooperativa si ispira a valori etici e quindi è particolarmente attenta al risvolto sociali delle azioni, rispetto di parità di genere diritti umani e lotta alla corruzione con tutti gli strumenti a disposizione. Particolare attenzione viene prestata alla cura degli animali e del loro Habitat naturale. Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione, ecc.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Nel corso del 2020 l'assemblea ordinaria dei Soci si è riunita 1 volta mentre il Consiglio di Amministrazione della società si è riunito 3 volte.

i) Numero partecipanti

L'assemblea dei soci ha visto la partecipazione in proprio di n. 7 soci con una percentuale del 77,77%.
Le riunioni del consiglio di amministrazione si sono svolte con la presenza dei consiglieri al 100%

ii) Principali questioni trattate

Assemblea dei Soci:

Bilancio d'esercizio 2019 e compensi amministratori 2020.

Consiglio di Amministrazione

Rinvio esame del bilancio; Approvazione progetto di bilancio; Richiesta di ammissione in qualità di socio ordinario all'Associazione Bottega del Terzo Settore

iii) Decisioni adottate

Assemblea dei soci:

Approvazione Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 e decisioni in merito al compenso dell'organo amministrativo per l'anno 2020.

Consiglio di Amministrazione

Utilizzo maggior per l'approvazione del bilancio al 31.12.2019; Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019; Richiesta di ammissione quale socio ordinario dell'Associazione Bottega del Terzo Settore, sottoscrizione e versamento quota annua.

8) Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

Non è stato nominato l'Organo di controllo

Per tutte le altre informazioni non espressamente riportate nel presente bilancio sociale si rinvia al contenuto della nota integrativa al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2020.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale così come presentato.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Panichi Domenico

IL SOTTOSCRITTO AVV. GIUSEPPE MANCINI, DOTTORE COMMERCIALISTA, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.

VERBALE DI ASSEMBLEA DEL 14 LUGLIO 2021

L'anno 2021 (duemilaventuno) il mese di luglio il giorno 14 (quattordici) alle ore 15,00 in Ascoli Piceno, Viale Indipendenza n.42/a si è riunita in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima convocazione, l'Assemblea Ordinaria dei Soci della Cooperativa denominata:

LIGNUM SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Presentazione e deliberazioni in materia di: Bilancio d'esercizio al 31.12.2020 e relativo bilancio sociale al 31/12/2020;**
- 2) Rinnovo cariche sociali;**
- 3) Compensi Amministratori anno 2021;**
- 4) Varie ed eventuali.**

Assume la presidenza dell'Assemblea il Signor PANICHI DOMENICO nella sua qualità di presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale verifica la validità costitutiva della riunione accertando che:

- sono intervenuti in proprio n. 7 soci tutti aventi diritto a voto;
- è presente per l'organo amministrativo i sig. Panichi Domenico, Ciarrocchi Emanuele e Escobar Juan Ignacio;
- non assiste il Collegio Sindacale in quanto, ricorrendo i presupposti di legge non è stato costituito.

Con il consenso dei presenti viene chiamato a svolgere le funzioni di segretario il Signor Ciarrocchi Emanuele che accetta.

Passando alla trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno, viene esaminato il contenuto del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 soffermandosi sull'attività sociale svolta e fornendo ampie delucidazioni alle richieste dei presenti.

Il bilancio si chiude con una perdita di euro 3.335 che l'organo amministrativo propone di riportarla a nuovo rinviandone l'assorbimento entro i 5 esercizi successivi in base all'art.6, comma 1, del D.L. 23/2020.

Al termine della discussione e delle operazioni di voto, l'Assemblea, con il voto unanime degli aventi diritto

DELIBERA

di approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 che si chiude con una perdita di euro 3.335 e di riportarla a nuovo rinviandone l'assorbimento entro i 5 esercizi successivi in base all'art.6, comma 1, del D.L. 23/2020. .

Il presidente passa inoltre ad illustrare ai presenti il Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 per l'approvazione.

L'assemblea con il voto unanime degli aventi diritto

DELIBERA

di approvare il Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2020.

Per quanto riguarda il secondo punto posto all'ordine del giorno il

Presidente informa i presenti che essendo ormai a scadenza il

mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione occorre effettuare il rinnovo delle cariche sociali per il prossimo triennio. Pertanto dopo aver vagliato ampiamente le proposte e le candidature all'unanimità dei presenti l'assemblea

DELIBERA

- di stabilire in n. 3 membri la composizione del Consiglio di Amministrazione;

- di rinnovare le cariche ai seguenti consiglieri:

Panichi Domenico nato ad Ascoli Piceno il 18/06/1957 ed ivi residente in Via D. Cimarosa n.93 C.F. PNCDNC57H18A462T in qualità di consigliere, Ciarrocchi Emanuele nato a Ancona il 12/07/1971 e residente a Montefiore dell'Aso (AP) in Via Ghibellina n.15 C.F. CRRMNL71L12A271J in qualità di consigliere, Escobar Juan Ignacio nato in Argentina il 02/02/1965 e residente in Via dei Fossi n.6 Castel di Lama (AP) C.F. SCBJGN65B02Z600N in qualità di consigliere. Il Sig. Escobar Juan Ignacio che è presente accetta la carica.

Le cariche del Consiglio di Amministrazione avranno durata per il prossimo triennio fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

- di non nominare il Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 46 del vigente statuto in quanto non ricorrenti per la cooperativa i parametri fissati dall'art. 2543 del c.c.

Per quanto riguarda il terzo punto posto all'ordine del giorno il Presidente informa i soci della volontà dei membri del Consiglio di Amministrazione a non voler percepire compensi per l'anno 2021 ed

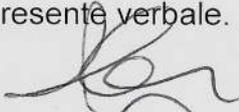
invita l'Assemblea a deliberare in merito.

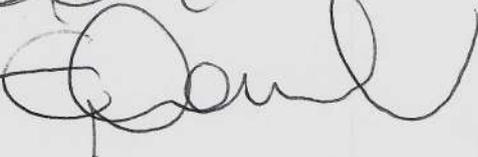
Al termine della discussione e delle operazioni di voto, l'Assemblea,
con il voto unanime degli aventi diritto,

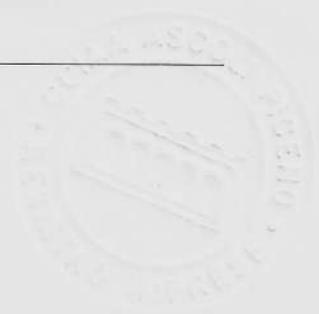
DELIBERA

di accogliere la proposta di cui sopra non attribuendo per l'anno 2021
alcun compenso ai consiglieri.

Non essendovi null'altro da deliberare e nessun'altro chiedendo la
parola il Presidente, dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 16.05 previa
stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Presidente Panichi Domenico 

Il Segretario Ciarrocchi Emanuele 



" ESENTE DA BOLLO AI SENSI DELL'ART. 17
DEL D.LGS. N. 460 DEL 06/12/97 IN QUANTO TRATTASI DI ONLUS "

" ESENTE DA TACCA CC. GG. AI SENSI ART. 18 DEL
D.LGS. 6/12/1997 N. 460 "

**REGISTRO DELLE IMPRESE
ASCOLI PICENO**

Il Presente libro DECISIONI SOA dell'Impresa LIGNUM
....., composto di n. 300 pagine
numerate dal n. 01 al n. 300 è stato oggi vidimato,
Ascoli Piceno, li 16.4.13 Prot. n. 300 diritti L. 2500



IL CONSERVATORE
- Dott. Marco Peroni -
[Signature]